

MASTER OF ARTS (M.A.)

ANGEWANDTE WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE

Abschluss	Master of Arts (M.A.)
Studienformat	Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium in Teilzeit mit Präsenz- und Selbstlernphasen
ECTS-Punkte	90 ECTS-Punkte bei Studienabschluss
Studienbeginn	Jährlich zum Wintersemester (01.10.)
Studiendauer	i.d.R. 4 Semester
Studienort	OTH Amberg-Weiden, Standort Weiden
Studiengebühren	3.350 EUR pro Semester
Voraussetzungen	Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums der Wirtschafts-, Geistes-, Sozial-, Rechts- oder Wirtschaftsingenieurwissenschaften Mindestens einjährige, einschlägig qualifizierte Berufserfahrung nach Abschluss des Bachelorstudiums Erfolgreiche Teilnahme am Eignungsverfahren
Bewerbung	Online über die Homepage der OTH Amberg-Weiden Bewerbungszeitraum: 01.05. – 15.07.
Dozierende	Herausragende, praxiserfahrene Professorinnen und Professoren der OTH Amberg-Weiden sowie erfahrene Expertinnen und Experten aus der Praxis


„Masterstudiengang und Vollzeitjob – mit der OTH Amberg-Weiden geht das.“



Claudia Roth, 38 Jahre


Deine Ansprechpartner:

OTH Professional | OTH Amberg-Weiden
Hetzenrichter Weg 15 | 92637 Weiden i.d.OPf.

 info@oth-aw.de


**Studiengangsleitung:
Prof. Dr. Bernt Mayer**



 0171 5326332

 b.mayer@oth-aw.de


Dr. Gabriele Murry / M.B.A. (USA), M.H.R. (USA)

 0170 5404202

 g.murry@oth-aw.de

**Programm-Managerin:
Kerstin Rauh**

 0961 382-1193

 k.rauh@oth-aw.de



OTH Professional

Scannen und weitere Informationen sichern.

www.oth-professional.de

ANGEWANDTE WIRTSCHAFTS-PSYCHOLOGIE

Berufsbegleitendes
Masterstudium
(M.A.)



Ein Qualifizierungsangebot der



HOL DIR DEN TITEL

Starte jetzt in deine berufliche Zukunft.

Der Master of Arts (M.A.) ist ein international anerkannter akademischer Abschluss für Fach- und Führungskräfte. Der berufsbegleitende Master-Studiengang „Angewandte Wirtschaftspsychologie“ der OTH Amberg-Weiden ermöglicht den Studierenden die systematische Qualifizierung zur Fachexpertin / zum Fachexperten mit Führungskompetenz. Er richtet sich an Berufstätige, die bereits einen Abschluss in einem Studienfach der Wirtschafts-, Geistes-, Sozial-, Rechts- oder Wirtschaftsingenieurwissenschaften erworben haben.

Zielsetzung:

- Vermittlung von Kompetenzen, die für Führungsfunktionen in interdisziplinären Teams in den Bereichen Personal und Unternehmensentwicklung erforderlich sind
- Vermittlung von Sozialkompetenz zur Förderung und Entwicklung der Zusammenarbeit in Arbeitsgruppen
- Vermittlung methodischer Kompetenzen: Beobachtung, Analyse und Verständnis des Verhaltens von Mitarbeitenden und weiteren Stakeholdern anhand geeigneter Methoden
- Vorbereitung auf die Übernahme qualifizierter Fach- und Führungsaufgaben
- Vermittlung übergreifender Qualifikationen wie Selbst-/ Sozialkompetenz und interkultureller Kompetenz

Die Chancen für Arbeitnehmer:

- Vorsprung durch fundiertes Know-how in der Führung
- Verbesserte Karrierechancen
- Aufbau eines bereichsspezifischen Netzwerks
- International anerkannter Masterabschluss

Die Chancen für Unternehmen:

- Qualifizierter Nachwuchs aus den eigenen Reihen
- Motivation und Wertschätzung der Mitarbeiter
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und -loyalität

STUDIENKONZEPT

Beruf und Studium – ja, das geht!

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen ausgerichtet:

- Präsenzphasen in Blockwochen
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Aktiver Austausch mit Dozierenden und Studierenden über ein Lernmanagementsystem
- Praxisorientierte Vermittlung von Kompetenzen in Form von Lehrveranstaltungen, Gruppenarbeiten, Fallstudien und Exkursionen
- Anschaulicher Transfer der Modulinhalte in das eigene berufliche Umfeld



Lebenslanges Lernen ist der Schlüssel für nachhaltigen Erfolg!

Das weltweit verfügbare Wissen wächst schnell und die Innovationszyklen werden immer kürzer. Daher ist eine persönliche Weiterqualifizierung Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche berufliche Entwicklung.

Weiterbildung kann im Berufsleben den entscheidenden Vorsprung verschaffen und neue Karrierechancen eröffnen. Wir bieten Berufstätigen hochwertige Bausteine für die berufliche Karriere und die Verbindung neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse mit praxisrelevanten Lösungen. Unternehmen unterstützen wir bei einem flexiblen Qualifikationskonzept für ihre Personalentwicklung.

Studienplan (Modulübersicht)

1. Semester (15 ECTS)

Leadership	Markt- & Werbepsychologie	Organisations- & Sozialpsychologie
------------	---------------------------	------------------------------------

2. Semester (15 ECTS)

Interkulturelles Management & Wirtschaftsethik	Arbeits- & Gesundheitspsychologie	Persönlichkeitspsychologie & Verhaltensökonomie
--	-----------------------------------	---

3. Semester (15 ECTS)

Normatives & strategisches Management	Projektbezogene empirische Forschung	Diagnostische Verfahren & Testtheorie
---------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------

4. Semester (15 ECTS)

Anrechnung möglich

Wahlpflichtmodule

z. B. Angewandte Themen der Wirtschaftspsychologie, Organizational Behavior, Coaching, Mentoring, Angewandte Prozesse und Instrumente der Führung

5. Semester (30 ECTS)

Masterarbeit & Kolloquium

★ DEINE VORTEILE

- Systemakkreditierte staatliche Hochschule mit anerkannten Abschlüssen
- Maßgeschneiderte Studieninhalte auf dem neuesten Stand
- Hochqualifizierte Professorinnen und Professoren, Dozentinnen und Dozenten aus der Praxis
- Internetbasiertes Lernmanagementsystem
- 24-Stunden-Bibliothek und Campus-WLAN
- Individuelle und intensive Betreuung der Studierenden